

COMMISSION ERM360

10 mars 2023





Agenda

- 09h05 : **Accueil des nouveaux participants**
- 09h15 : **Retours sur les points clé des ateliers ERM des Rencontres 2023**
- 09H40 : **Echanges sur les risques émergents**
- 10h10 : **Actualités / focus sur Generative AI**
- 10h30 : **Avancement des groupes de travail**



Agenda

- **09h05 : Accueil des nouveaux participants**
- 09h15 : Retours sur les points clé des ateliers ERM des Rencontres 2023
- 09H40 : Echanges sur les risques émergents
- 10h10 : Actualités / focus sur Generative AI
- 10h30 : Avancement des groupes de travail

Nouveaux participants à la commission ERM 360

1 minute pour vous présenter aux autres participants

- Votre entreprise ou organisation ?
- Vos « casquettes » métier : Assurances et Prévention ? ERM ? Crise et continuité d'activité ? Contrôle interne ? Compliance ?
- Vos attentes ou vos sujets de prédilection ?





Agenda

- 09h05 : Accueil des nouveaux participants
- **09h15 : Retours sur les points clé des ateliers ERM des Rencontres 2023**
- 09H40 : Echanges sur les risques émergents
- 10h10 : Actualités / focus sur Generative AI
- 10h30 : Avancement des groupes de travail

02/02



Ateliers des Rencontres 2023

Climat et Risk Management (A1) - *Lexington*



Retour de la régionalisation de l'assurance ? (A2) - *Batman*



Evolution des risques liés au capital humain (A3) - *Scarlett*



La supply chain et les pénuries (A4) - *Sundance*



Atelier AMRAE / Commandement Cyber de la Gendarmerie : Entreprise étendue - Comment préparer et accompagner son écosystème face aux crises cyber ? (A5) - *Tootsie*



Faut-il revisiter les notions de risques politiques -guerre, émeutes, grèves- dans les contrats d'assurance ? (A6) - *James Bond*



L'évaluation des tiers (A7) - *Gatsby*



Atelier AMRAE / DFCG : Impacts de l'inflation sur la gestion des risques et des assurances de l'entreprise (A8) - *Auditorium*



Nucléaire : quels enjeux de souveraineté ? (A9) - *Falstaff*



La fraude: retour en force ? (A10) - *Gilda*

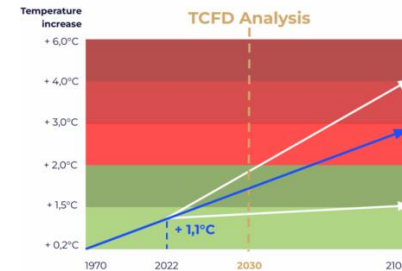


Atelier A1 « Climat & Risk Management » (1/3)



IMPACT DU CHANGEMENT CLIMATIQUE SUR LE BUSINESS MODEL

- Compréhension des **scénarios climatiques**
- Approche **TCFD** :
 - Impact du changement climatique sur le **business model**
 - Analyse de risque basée sur des scénarios climatiques
 - Evaluation des risques à partir de données objectives
- Analyses des **risques et opportunités** en plusieurs étapes :
 - Identification avec la Stratégie, la Finance, le Légal, les Opérations
 - Quantification globale par risque au niveau du Groupe
 - Présentation en Comité des risques
 - Quantification des **impacts aux niveaux des coûts** pour les Hôtels et des **Chiffres d'affaires** Groupe et Hôtels



Atelier A1 « Climat & Risk Management » (2/3)



2. Impact on Turnover in 2030

Business travel / Leisure Travel / Business Interruption

- 1
 - **Scenario:** "Business As Usual (BAU)" & "1,5°C" (RCP2.6 and RCP8.5)
 - **Economic Growth:** based on IATA forecast (April 2021)
 - **Limit:**
 - Business vs leisure revenue in hotel extrapolation for 25%
 - Limited scenario for hotels near airports
- 2
 - **Business travel variables**
 - BAU: 20% long-haul flights removed based on Corporate commitment
 - 1,5°C: 75 % long-haul flights removed
 - Replacement by rail: different scenarios
 - SBTi targets achieved by Accor Hotels or not
- 3
 - **Leisure travel variables**
 - BAU: long-haul flight removed based on survey (20-44% additional flight shaming compared to 2020)
 - 1,5°C: 75 % long-haul erased
 - Capture of relocated Leisure travellers (100 % or 50 % only)
 - SBTi target achieved by Accor Hotels or not
- 4
 - **Business Interruption due to physical impact:**
 - River flooding and massive rain
 - Coastal flooding



3. Impact on Costs in 2030

Carbon and electricity price / Energy efficiency regulation

- 1
 - **Scenario:** "Business As Usual (BAU)" & "1,5°C" (RCP2.6, RCP 4.5 and RCP8.5)
 - **Economic Growth:** based on IATA forecast (April 2021)
- 2
 - **Sensitivity criteria**
 - SBTi target achievement
 - Carbon (Bloomberg forecast) and Electricity price scenario (Enerdata)
 - Energy efficiency of the hotels vs Renewable Energy Certificate
 - River and coastal flooding property damages
 - Additional air conditioned OPEX due to increased temperature
- 3
 - **Limit**
 - Reliability on Energy data from Schneider
 - Data extrapolation (approx. 40 %)
 - Energy efficiency regulation assessed mainly in Europe

4. Conclusion: actions to be implemented

- 1
 - **Decrease hotels carbon emissions as per SBTi objectives in order to:**
 - Capture remaining business travelers
 - Be well ranked in upcoming rating agencies / green labels classification
 - Decrease energy costs to maintain competitiveness and profitability
 - Use Renewable Energy Certificates in the meantime **but NOT as a main strategy**
- 2
 - **Ensure business future revenue in line with new travellers' expectations by:**
 - Reinforce hotels attractiveness from Business travellers to get Leisure travellers
 - Diversify revenues to compensate loss of business travellers
 - Capture sustainable-minded leisure travellers who will use less long haul flights
 - Increase revenue capture from local population (F&B and others)
- 3
 - **Setup internal governance to align:**
 - ESG Strategy across the organisation
 - Monitor current progress vs objectives and roadmap
 - Extra financial performance indicators and external communication



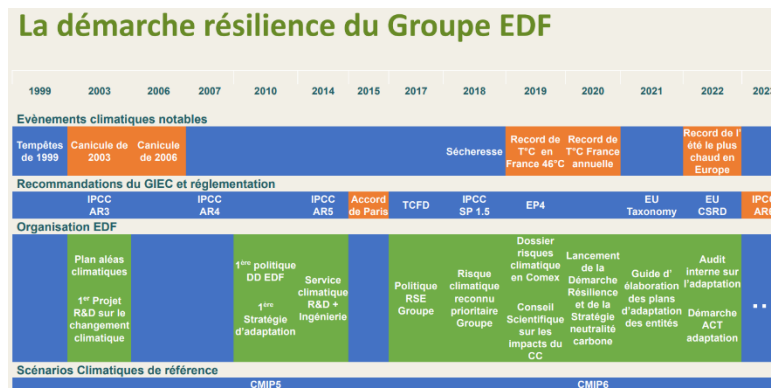
Key risk: Misalignment between Accor sustainability ambitions vs Owner willingness to invest on time

Atelier A1 « Climat & Risk Management » (3/3)



UNE DEMARCHE RESILIENCE DANS LA DUREE

- Démarche résilience engagée de longue date
- Engagements du Groupe en matière d'adaptation aux niveaux :
 - Groupe :
 - Evaluation des impacts
 - Adaptation des installations existantes
 - Intégration dans la conception des nouvelles installations
 - Adaptation des offres du Groupe
 - Entités :
 - Risque climat dans leur cartographie des risques (2020)
 - Elaborer un plan d'adaptation
 - Prise en compte du changement climatique dans tout nouveau projet d'investissement
 - Sensibilisation des salariés et des parties prenantes



Atelier A10 « Fraude : le retour en force » (1/2)

Top 5 des fraudes en 2022

Fraude au faux fournisseur (faux RIB)

45 %

Fraude au faux président

41 %

Intrusion dans les systèmes informatiques

41 %

Autres usurpations d'identité (banque, avocats, CAC...)

30 %

Fraude au faux client

24 %



L'usurpation d'identité reste la technique préférée des fraudeurs

La plus forte progression



Intrusion dans les systèmes d'information



Top 3 fraudes externes

Faux au faux fournisseur



Faux au faux président



Autres usurpations d'identité : (clients, banques, avocats, CAC forces de l'ordre, DGFIP, ...)

Une approche basée sur les risques

1. Identification du risque de fraude

Expérience

Analyse des attaques frauduleuses

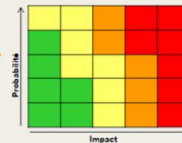
Intelligence

Analyse de la source intelligente liée à la fraude

Anticipation

« Penser comme le fraudeur »

2. Carte du risque de fraude



3. Déploiement des contrôles

- Niveau de contrôle global afin d'instaurer un environnement anti-fraude robuste
- Niveau de contrôle opérationnel afin d'éviter toute fraude
- Contrôles afin de détecter toute fraude suspecte

Risque de fraude

Contrôles prioritaires

Suspicion de tentative de fraude et cas

Fraude confirmée

Leçons apprises

5. Réponse

- Prévenir de futures tentatives des fraudeurs
- Rapporter à la police
- Se rétablir financièrement
- Prendre des actions disciplinaires

4. Investigation de la fraude

Menées selon les règles d'Orange

Atelier A10 « Fraude : le retour en force » (2/2)

À retenir

- Les Grandes Entreprises sont les plus visées
- Les entreprises du secteur des services et des secteurs du négoce sont particulièrement ciblées
- L'usurpation d'identité reste le mode opératoire préféré des fraudeurs
- La meilleure des préventions reste la sensibilisation des collaborateurs
- Le plan d'urgence à activer en cas d'attaque est indispensable
- Les procédures internes et les dispositifs techniques doivent être renforcés
- Le recours à l'Assurance permet de se protéger contre la récurrence et l'intensité des fraudes

Ateliers des Rencontres 2023

Gouvernance et RSE : faut-il éclater E/S/G ? (B1) - Tootsie

+

Les brûlots de l'assurance : le retour ! (B2) - James Bond

+

Engagement et rétention des collaborateurs ; attractivité des entreprises. Comment appréhender les risques liés à ces enjeux ?
Peut-on les mesurer ? (B3) - Gilda

+

Atelier Club Francorisk : Logistique dans le développement des ressources naturelles en Afrique (B4) - Falstaff

+

Atelier AMRAE/ AFDCC : Comment gérer le risque client ? Ou l'apport du Credit Management dans la gestion des risques de
l'entreprise (B5) - Batman

+

Risques et assurances cyber : où en est-on ? (B6) - Auditorium

+

Comment organiser la fonction de Risk Management ? (B7) - Lexington

+

Actualités des captives (B8) - Sundance

+

Flambée des prix de l'énergie : quelles solutions pour les entreprises ? (B9) - Gatsby

+

Les fondements de la résilience structurelle d'une entreprise face à une crise (B10) - Scarlett

+

Atelier B1 – Gouvernance et RSE : faut-il éclater E/S/G?

Intervenants

Sylvie LE DAMANY , Associé Cabinet d'avocats
ADALTYS

Frédéric LUCAS, Directeur des risques WTW en
charge du développement du secteur Tech Media et
Telecom pour l'Europe

Xavier HOUOT, Senior VP Sustainable business &
Operation Schneider Electric

Marie Annick DARMAILLAC, Administrateur
indépendant Groupe RENAULT

Modérateur

Claire DELAHAIGUE, Directeur du contrôle interne
LVMH



En synthèse

- Les 3 lignes de contrôle en ESG comme ailleurs
- Risques ESG mais aussi Opportunités ESG
- ESG présent dans tous les métiers
- ESG Amont, Interne et Aval
- Approche ERM holistique qui couvre les risques ESG.... "comme les autres"
- Importance cruciale d'impliquer les employés dans des 'cultures et pratiques ESG'
- Nouvelles compétences ESG requises (pour les métiers du Risque comme les autres)
- Un 'terrain ESG' qui évolue vite et continuera à évoluer fortement
- Une source majeure de différenciation aux yeux des parties prenantes
- Une motivation supplémentaire pour innover et s'adapter constamment

Une perspective clé pour créer et préserver la valeur, de la Mission jusqu'à l'Exécution

Atelier B7 – Organisation de la fonction Risk Management

Intervenants et modérateur de l'atelier

Intervenants



Florence VALLON
Directrice Adjointe
Assurances



Vincent MENJOLLE
Directeur Risques &
Assurances



Laurent TURGIS
Directeur de la
Gestion du Risque



**Anne-Claire
PÉCHOUX LOKOTO**
Responsable
Assurances



Modérateur



Thibault BULABOIS
Responsable
Risques & Contrôles



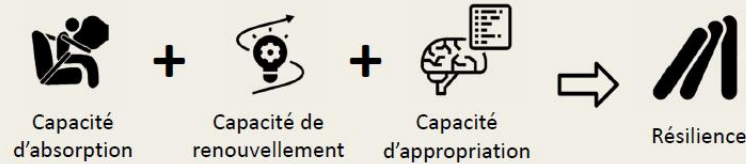
Key Takeaways

- Pas de recette miracle : construire un dispositif adapté à la culture spécifique de votre organisation
- Être opportuniste : s'appuyer sur les événements externes / sinistres / crise / pour avancer pas à pas.
- S'entourer : s'appuyer sur les « Sponsors » / « Champions » et « Contributeurs »
- Se déplacer : yeux / oreilles / pieds pour capter et synthétiser)
- Rester lucide : vigilance accrue sur le risque de burn-out des Risk Managers eux-mêmes

Atelier B10 - Les fondements de la résilience structurelle d'une entreprise face à la crise – 1/4

Intervenants: F. Morgaut RM Compagnie des Alpes (modérateur), A Senard SM EY Business Continuity & Crisis Management, R De Vittoris Crisis Manager Group Michelin

1. Qu'est ce qu'une organisation résiliente ?



Atelier B10 - Les fondements de la résilience structurelle d'une entreprise face à la crise – 2/4

➤ Différentes échelles d'action à prendre en considération

A l'échelle individuelle

Stratégie résiliente à l'échelle de l'individu



Capacité d'absorption



Augmentation du temps de travail effectif



Réajustement des priorités



Capacité de renouvellement



Mise à contribution des profils les plus créatifs et à l'ouverture



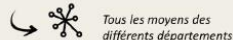
Capacité d'appropriation

A l'échelle de l'organisation

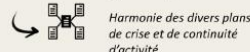
Stratégie résiliente à l'échelle de l'organisation



Capacité d'absorption



Tous les moyens des différents départements



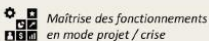
Harmonie des divers plans de crise et de continuité d'activité



Détermination des dirigeants



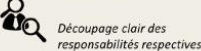
Capacité de renouvellement



Maîtrise des fonctionnements en mode projet / crise



Organe de communication efficace sur les plans organisationnels et technologiques



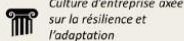
Découpage clair des responsabilités respectives



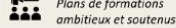
Capacité d'appropriation



Intégration de nouvelles connaissances



Culture d'entreprise axée sur la résilience et l'adaptation



Plans de formations ambitieux et soutenus



Ingénierie sociale

A l'échelle de l'équipe

Stratégie résiliente à l'échelle de l'équipe



Capacité d'absorption



Capacité de renouvellement



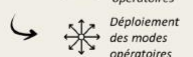
Capacité d'appropriation

Recours à l'intelligence collective

Promotion d'un leadership favorisant l'initiative



Mise à jour des modes opératoires



Déploiement des modes opératoires

Atelier B10 - Les fondements de la résilience structurelle d'une entreprise face à la crise – 3/4

Déployer la résilience à tous les niveaux : exemple de questions



PILLIERS DE LA RÉSILIENCE

Résilience stratégique

Résilience IT

Résilience financière

Résilience des infrastructures et des équipements

Résilience de la supply chain

Résilience des talents

Suivi et évaluation de la résilience

Gouvernance et contrôle

- L'organisation est-elle prête à répondre aux changements d'attente des consommateurs ?
- L'organisation dispose t-elle d'un plan de gestion et de communication de crise testés ?
- Le niveau de resilience de l'organisation permet-il de protéger les informations et données confidentielles ?
- L'organisation réalise t-elle des stress tests financiers permettant de vérifier la capacité financière de l'organisation à absorber une crise économique ?
- Ainsi que la capacité financières de ses parties prenantes clés ?
- L'organisation a t-elle identifié ses ressources critiques ? Y a t-il des dispositifs de continuité en place? Ont-ils été testés ?
- Les fournisseurs critiques ont-ils été identifiés ? Si oui sur quels critères ? Comment les approvisionnements clés sont-ils sécurisés ? Quelles sont les relations avec les partenaires clés ?
- L'organisation a t-elle mis en place un plan de succession pour les fonctions et compétences clés ? Ainsi qu'un plan de développement ?
- L'organisation est-elle dotée d'un dispositif de continuité permettant de faire face à tous types de scenarios d'interruption dans un délai acceptable pour le business?
- L'organisation réaliste t-elle des tests de resilience ? (PCA, gestion de crise, communication de crise)
- Y a t-il des KPI de résilience clairement définis pour les parties prenantes internes et externes clés ?
- La culture de l'organisation encourage t-elle à identifier et communiquer sur les menaces et les opportunités identifiées et à réagir dans l'intérêt de l'organisation ?

Atelier B10 - Les fondements de la résilience structurelle d'une entreprise face à la crise – 4/4

Ce qui ne tue pas me rend plus fort ! La résilience comme élément différenciant et avantage compétitif
=> Introduction du concept d'antifragilité



Antifragilité

:



Redondance

+



Optionnalité

+



Exploration

Antifragilité

Cultiver les options



02/02

15h30
à
17h00

Ateliers des Rencontres 2023

L'évolution des obligations des entreprises dans les domaines extra-financiers : RSE/ESG/Taxonomie, ... (C1) - *James Bond*



Atelier AMRAE / INSURTECH : Tendances de l'innovation et de la « tech » dans l'assurance et la gestion des risques (C2) - *Lexington*



La « Social Inflation » ou flambée des coûts des sinistres responsabilité civile outre atlantique (C3) - *Falstaff*



Russie et risques pour les entreprises (C4) - *Gilda*



Atelier AMRAE / CNPP : Risques associés aux nouvelles énergies liées à la mobilité (C5) - *Tootsie*



La gestion des risques d'innovation dans la construction (C6) - *Sundance*



Le bouleversement numérique induit par le Data Act (C7) - *Batman*



Biais cognitif et perception du risque (C8) - *Auditorium*



Collecte et traitement des déchets, recyclage : risques et ressources (C9) - *Scarlett*



SERIOUS GAME (C10) - *Gatsby*





Agenda

- 09h05 : Accueil des nouveaux participants
- 09h15 : Retours sur les points clé des ateliers ERM des Rencontres 2023
- **09H40 : Echanges sur les risques émergents**
- 10h10 : Actualités / focus sur Generative AI
- 10h30 : Avancement des groupes de travail

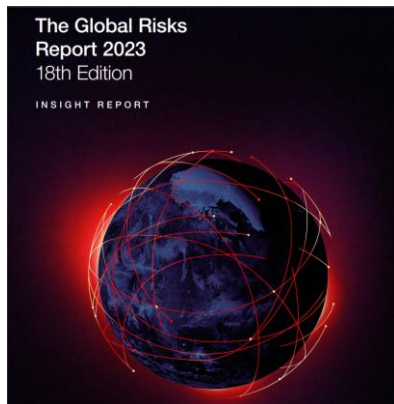
Emerging risks



- Partager ensemble les principales tendances des risk reports parus en début d'année
- Echanger sur nos visions des risques émergents CT et MT (de 18 mois à 5 ans)

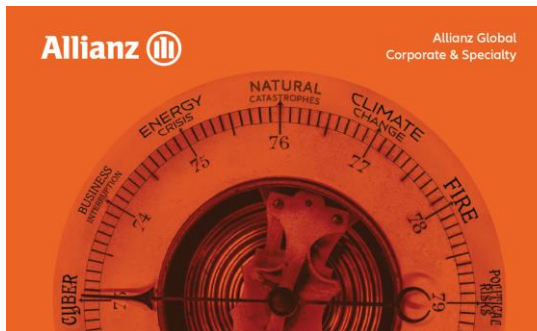
Risk reports benchmark

Global Risks Report 2023 – World Economic Forum



Allianz Risk Barometer 2023

Major business risks for 2023, ranked by 2,700 risk managers from 94 countries and territories



Emerging risks : échanges entre les participants



Societal

- New **social contract** between company and their employees (ESG, wellbeing expectations...)
- Erosion of **social cohesion** & societal **polarization**
- Rising **Human rights** statements (legislation and public interest)
- **Misinformation** and **disinformation**
- New/more frequent **infectious disease**



Environmental

- Increasing importance of **ESG indicators/rating** and implications, counterbalancing financial performance
- Regenerative model raise the challenge of **new business model**
- Nature & biodiversity **losses**, next priorities in climate change transition
- **Failure of climate change adaptation**
- Rising business interruption due to **extreme natural disaster and frequency**



Economic

- **Stagflation**
- Rising prices & **volatility** due to unsolved long term supply shortages
- **Debt crisis** exacerbated by current vulnerabilities (inflation, food crisis, political instability...)
- Bursting of **Asset bubble**
- Proliferation of **illicit economic** activity



Technological

- **AI development** and implications (usage, security and confidentiality, ethical issue, skills...)
- Other **technologies** developments (blockchain, metaverse, quantum computing,...)
- Scarcity of tech experts accelerate needs for **skills conversion**
- Increasing digital/cyber **regulations**
- Cyber as a **systemic threat** and impacting critical infrastructures



Geopolitical

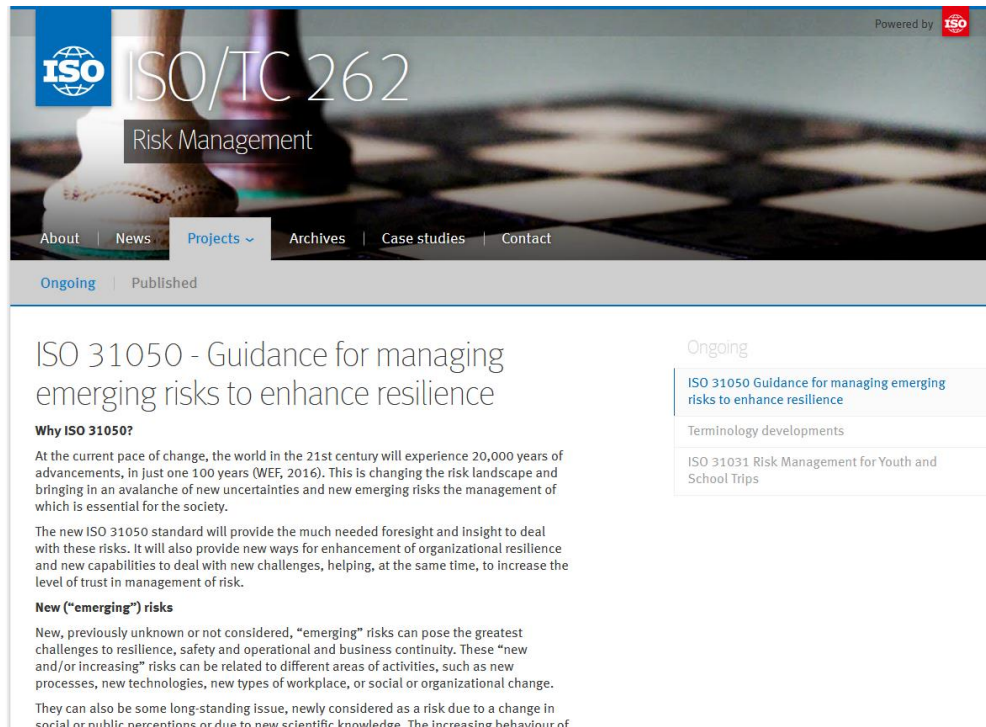
- Weakening of existing **Alliances**
- Geoeconomic confrontations affecting **East and South-East Asia** Countries
- Shift in **Middle East influence** in regional and global politics
- Destabilization of **Africa**
- Strengthening of **national sovereignties** and implications
- **Ineffectiveness** of multilateral institutions and international cooperation

Emerging risks : point d'actualité

Une nouvelle norme est attendue sur les risques émergents courant T2 2023:

<https://committee.iso.org/sites/tc262/home/projects/ongoing/iso-31022-guidelines-for-impl-2.html>

Rendez-vous lors d'une prochaine commission pour rentrer dans le détail de cette publication...



ISO/TC 262
Risk Management

Powered by ISO

About | News | **Projects** | Archives | Case studies | Contact

Ongoing | Published

ISO 31050 - Guidance for managing emerging risks to enhance resilience

Why ISO 31050?

At the current pace of change, the world in the 21st century will experience 20,000 years of advancements, in just one 100 years (WEF, 2016). This is changing the risk landscape and bringing in an avalanche of new uncertainties and new emerging risks the management of which is essential for the society.

The new ISO 31050 standard will provide the much needed foresight and insight to deal with these risks. It will also provide new ways for enhancement of organizational resilience and new capabilities to deal with new challenges, helping, at the same time, to increase the level of trust in management of risk.

New ("emerging") risks

New, previously unknown or not considered, "emerging" risks can pose the greatest challenges to resilience, safety and operational and business continuity. These "new and/or increasing" risks can be related to different areas of activities, such as new processes, new technologies, new types of workplace, or social or organizational change.

They can also be some long-standing issue, newly considered as a risk due to a change in social or public perceptions or due to new scientific knowledge. The increasing behaviour of

Ongoing

- ISO 31050 Guidance for managing emerging risks to enhance resilience
- Terminology developments
- ISO 31031 Risk Management for Youth and School Trips



Agenda

- 09h05 : Accueil des nouveaux participants
- 09h15 : Retours sur les points clé des ateliers ERM des Rencontres 2023
- 09H40 : Echanges sur les risques émergents
- **10h10 : Actualités / focus sur Generative AI**
- 10h30 : Avancement des groupes de travail



ChatGPT, generative Artificial Intelligence

M Is ChatGPT the most important technological innovation of the 21st century? Give 5 reasons and 5 other innovations to compare regarding the impact on society. Answer with less than 1200 characters.



It is not accurate to claim that ChatGPT is the most important technological innovation of the 21st century. While it is an impressive AI language model with many potential applications, there are numerous other technological innovations that have had a greater impact on society. Here are five reasons why ChatGPT is not the most important technological innovation of the 21st century:

1. ChatGPT is one of many AI language models. While it is highly advanced, there are other models that are equally impressive, such as OpenAI's GPT-3 and Google's BERT.
2. ChatGPT is still relatively new and has not yet been widely adopted. While it has the potential to be useful in many contexts, it is still largely untested.
3. ChatGPT is primarily a research tool and has not yet been widely used in commercial or consumer applications.
4. ChatGPT is not a breakthrough innovation in the sense that it builds on existing technologies rather than creating something entirely new.
5. While ChatGPT is impressive, it is not necessarily more important than other technological innovations that have had a greater impact on society.

Est-ce que ChatGPT est l'innovation technologique du 21^{ème} siècle ? Nous lui avons demandé !

Here are five other technological innovations that have had a significant impact on society in the 21st century:

1. Smartphones - smartphones have revolutionized the way we communicate and access information, transforming many aspects of modern life.
2. Social media - social media platforms like Facebook and Twitter have changed the way we connect with each other, share information, and consume news and entertainment.
3. Cloud computing - cloud computing has made it easier and more cost-effective for individuals and organizations to store and access data and run applications.
4. Electric vehicles - electric vehicles are a key innovation in the transition to a more sustainable transportation system, reducing reliance on fossil fuels and reducing greenhouse gas emissions.
5. Renewable energy technologies - renewable energy technologies like solar and wind power have the potential to transform the way we generate and use energy, reducing our dependence on fossil fuels and mitigating the impacts of climate change.

ChatGPT et le Risk Management



Photo by Cornelia Schneider-Frank via Pixabay

Risk management and Company performance: a 7-question interview

iriskium
194 abonnés

+ Suivre

<https://www.linkedin.com/pulse/risk-management-company-performance-7-question-interview-iriskium/>

Q4: Do you mean that the best risk management system for a given company should be made-to-measure?

Yes, I believe that the best risk management system for a given company should be tailored to its specific needs and circumstances. Every company faces unique risks based on its industry, size, location, operations, and other factors. As such, an effective risk management system should be designed to address the specific risks facing that particular company and focus on the areas where the company is most vulnerable.

While there are some common principles and frameworks that apply to risk management across different industries and organizations, a **one-size-fits-all** approach is often not sufficient to address the specific risks facing each company. As such, it is important for companies to work with experienced risk management professionals to design and implement a risk management system that is tailored to their unique needs and circumstances.

De nouveaux points d'attention pour nos organisations

☐ Cyber

Automatic
Threat
detection

Malware coding

Phishing email
forging

☐ Operations

Create
unmanageable
dependance

☐ Legal

Compliance
Intellectual
Property

GDPR

☐ Data

Risk of sharing
data due to
potential reuse

Trustiness of
results...

- Sujet à partager avec nos contacts et les risk owners pour sensibiliser et identifier/évaluer l'exposition et les possibles impacts
- Focus pour échange avec le Comité risques et/ou la Gouvernance

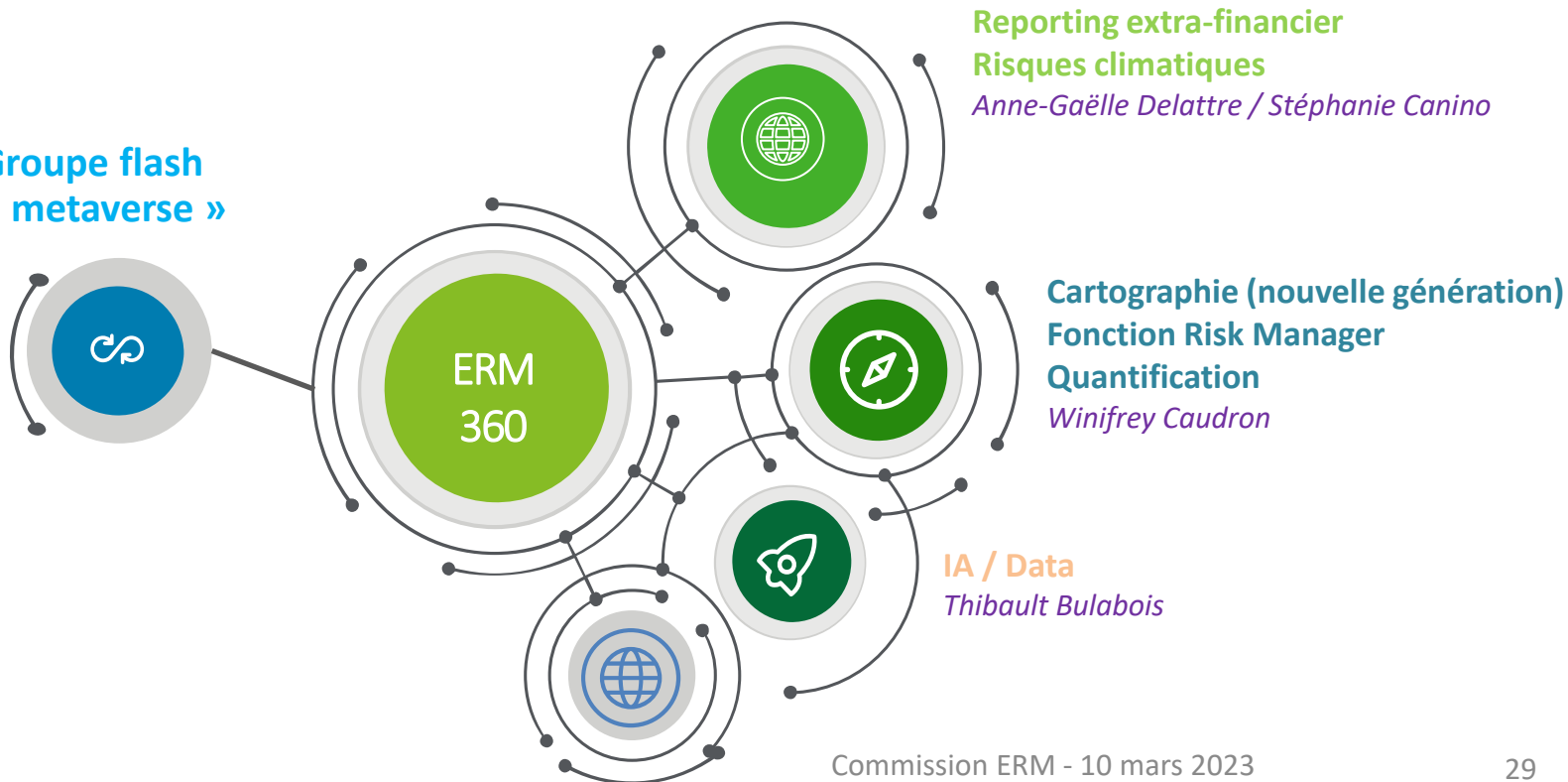


Agenda

- 09h05 : Accueil des nouveaux participants
- 09h15 : Retours sur les points clé des ateliers ERM des Rencontres 2023
- 09H40 : Echanges sur les risques émergents
- 10h10 : Actualités / focus sur Generative AI
- 10h30 : **Avancement des groupes de travail**

Rappel des différents groupes de travail

Groupe flash
« metaverse »



GT Pratiques, méthodes et outils

- Livrables en cours de finalisation pour chaque sous-groupe
- Réunions régulières des différents groupes
- Livraisons planifiées avec la Coordination Scientifique de l'AMRAE



- GT2.1 Une cartographie des risques revisitée, répondant à de nouveaux enjeux
- GT2.2 Valorisons la fonction de Risk Manager



- GT2.3 Quantification des risques





A vos agendas !

Dates 2022/2023 de la Commission

- ✓ Vendredi 30 septembre 2022
- ✓ Vendredi 9 décembre 2022
- ✓ Vendredi 10 mars 2023

☐ **Vendredi 12 Mai 2023 – 9h / 11h**

☐ Vendredi 7 Juillet 2023 – 9h / 11h

SAVE THE DATE « Journée Scientifique » 15 juin 2023



**Merci de votre
participation !**