

Commission Capital Humain et Risques associés

02 juin 2023

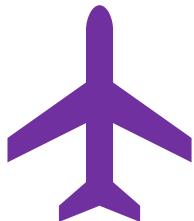
LES RISQUES LIES A LA MOBILITE DES SALARIES

Jean-Baptiste Ramboz -Directeur Assurances de Personnes Corporate France **CHUBB**

Laurent Jumelle, Directeur Général Adjoint, **MSH international**

Marion Jacomet, Regional Head of Global Mobility **AIRBUS**

Les différentes formes de mobilité professionnelle



Comment définir la MOBILITE PROFESSIONNELLE ?

- ⇒ Tout déplacement de personnes en circulation dans le Monde dans le cadre professionnel
- ⇒ Caractérisée par sa nature géographique, sa durée variable et l'objet du déplacement
- ⇒ En forte et constante évolution au gré des changements politiques, économiques, juridiques, sociaux, sanitaires ou climatiques en cours

**LES PRINCIPALES
FORMES DE MOBILITE**

MISSIONS

SEMINAIRES

**TELETRAVAIL
ETRANGER**

EXPATRIATION

DETACHEMENT

LOCAL +

Risques liés à la mobilité internationale **POUR L'EMPLOYEUR**



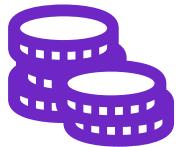
DEVOIR DE PROTECTION



RESPONSABILITE SOCIALE



RISQUE DE REPUTATION



RISQUES FINANCIERS ET FISCAUX



RISQUES JURIDIQUES ET CONFORMITE



RISQUES SUR NOUVELLES FORMES DE MOBILITE

Risques liés à la mobilité internationale **POUR LES SALARIES**



RISQUES ORDINAIRES



RISQUES MEDICAUX



RISQUES
INTERCULTURELS



RISQUES SECURITAIRES
ET GEOPOLITIQUES



RISQUES
REGLEMENTAIRES

RISQUES FINANCIERS

Solutions de gestion des cas de mobilité

AVANT

- ✓ Travel Policy Management
- ✓ Portail Informations Assurés
- ✓ Campagne de sensibilisation et de prévention entre RH et RM
- ✓ Conformité des programmes d'assurance
- ✓ Choix des prestataires
- ✓ Anticipation sur exigences/risques liés à la vie quotidienne
- ✓ Remise des Notices d'Information
- ✓ **Cas spécifique de du Télétravail à l'étranger**

PENDANT

- ✓ Accès Numéros d'Urgences
- ✓ Cellule de Crise en cas d'événement majeur
- ✓ Tracking des salariés
- ✓ Communication d'alertes
- ✓ Strict respect des règles de sécurité et procédures spécifiques dans zones à risques
- ✓ Télémédecine
- ✓ Case management / Disease management / second avis medical
- ✓ Arbre décisionnel éprouvé entre Assisteur/ TPA et Assureur
- ✓ EAP

APRES

- ✓ Accompagnement RH sur risques psychologiques (Spleen de l'Expatrié, post-trauma)
- ✓ Affiliation aux organismes sociaux
- ✓ Ajustement des services, garanties et procédures en place
- ✓ Pilotage des comptes de résultats des polices d'assurance

Solutions d'assurances en matière de mobilité

MISSIONS PROFESSIONNELLES

- ✓ Frais Médicaux à l'étranger
- ✓ Rapatriement/ Evacuation
- ✓ Capitaux Décès / Invalidité
- ✓ Incidents de voyages
- ✓ RC Vie Privée
- ✓ K&R
- ✓ Cyber / D&O
- ✓ Conformité internationale du programme

EXPATRIATION/ DETACHEMENT

- ✓ Frais Médicaux Hospitalisation
- ✓ Frais médicaux ambulatoires
- ✓ Assistance
- ✓ Prévoyance (avec garanties plus élevées)
- ✓ Retraite
- ✓ Télémédecine
- ✓ Cyber / D&O
- ✓ Conformité internationale du programme

TELETRAVAIL A L'ETRANGER

- ✓ Extension aux polices Missions Pro ou Expatrié
- ✓ Prévoyance
- ✓ Frais médicaux d'urgence
- ✓ Cyber / D&O
- ✓ Conformité juridique du télétravail



Mobilité internationale d'Airbus

Marion Jacomet
Commission RH AMRAE
02 juin 2023

Airbus a tiré profit de son **fort héritage européen** pour devenir un véritable acteur international

Chez Airbus, nous comptons plus de 100 nationalités différentes parmi nos collaborateurs et nous sommes convaincus que cette diversité est un facteur clé de notre réussite. Elle favorise l'innovation et contribue ainsi à améliorer les performances de l'entreprise.

2 800
expatriés
situés dans
+ de 50
pays

En 2022

142 402*
voyages d'affaire
dans
149
pays

**Dont 128 voyages
dans des pays
considérés comme
hautement ou
extrêmement risqués
par notre
département
Corporate Security*

Objectifs de la mobilité internationale d'Airbus

Affecter nos collaborateurs avec efficacité

- Équipe de 70 ETP
- 6 sites / réseau régional
- Approche numérique

PARTENARIAT D'ENTREPRISE

Affecter nos collaborateurs avec assiduité

- 4 CDE internes
- 17 prestataires externes
- Lignes directrices sur la sécurité lors des séjours à l'étranger

CONFORMITÉ

Affecter nos collaborateurs avec cohérence

- Champ d'application mondial
- 8 politiques
- Audits des exceptions réguliers

ÉQUITÉ

Nous soutenons l'ambition et la stratégie de notre entreprise en contribuant à attirer et à déployer les compétences qui nous seront indispensables pour rester compétitifs tout au long des étapes vers un espace aérien propre. Ainsi, nous offrons à nos collaborateurs des opportunités de croissance et de développement.

Les nouvelles réalités liées à la main-d'œuvre mondiale

Des tendances perturbatrices à surveiller



Guerre des talents & Grande démission

Développement du télétravail / travail hybride

Monde VUCA



Bien-être & santé mentale

Diversité & inclusion

Attentes de la nouvelle génération



Sécurité des données & vie privée / Cyber-risques

Analyse prédictive des données / Intelligence artificielle

Maîtrise des coûts



Renforcement du devoir de diligence

Règlementation RSE

Lois sur l'immigration plus strictes

L'avenir de la mobilité internationale d'Airbus

De la promotion de la mobilité internationale au conseil en matière de main-d'œuvre mondiale

Partenariat d'entreprise stratégique

- Elaborer une stratégie en matière de ressources humaines et définir la gestion des programmes de mobilité
- Former et conseiller les responsables de la BU
- Zone étendue pour les déplacements à court terme
- Valorisation des talents

Transformation & conformité

- Stratégie en matière de durabilité appliquée aux politiques et aux prestataires
- Services partagés (situés à l'étranger)
- Numérisation
- Développement des expertises - déplacement du CDE

Expérience des collaborateurs

- Soutien particulier envers les conjoints et les familles
- Initiatives en faveur du bien-être
- Politiques attractives et flexibles
- EVP convaincants

Merci

Airbus
2 Rond-point Emile Dewoitine
BP 90112
31703 Blagnac Cedex
France

AIRBUS

Chubb. Insured.SM