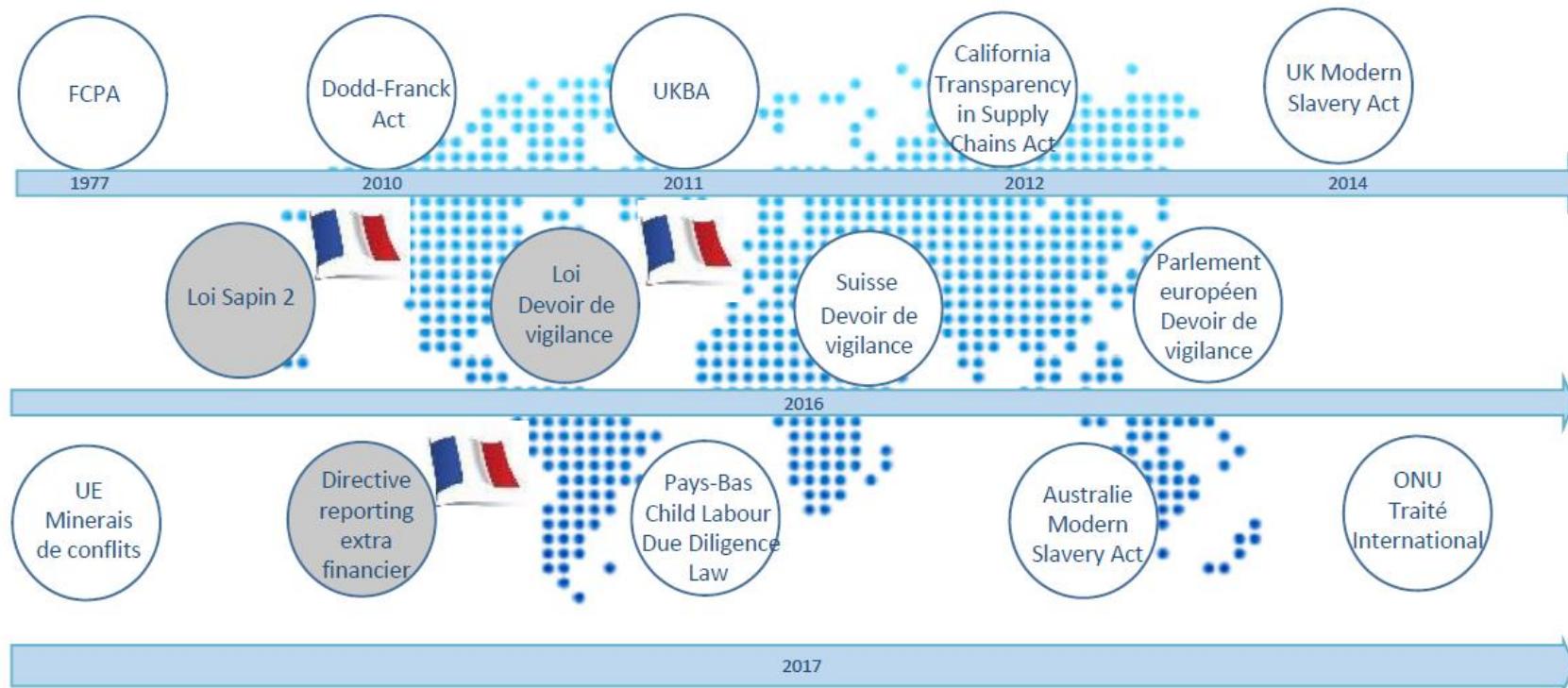




Groupe de travail Compliance

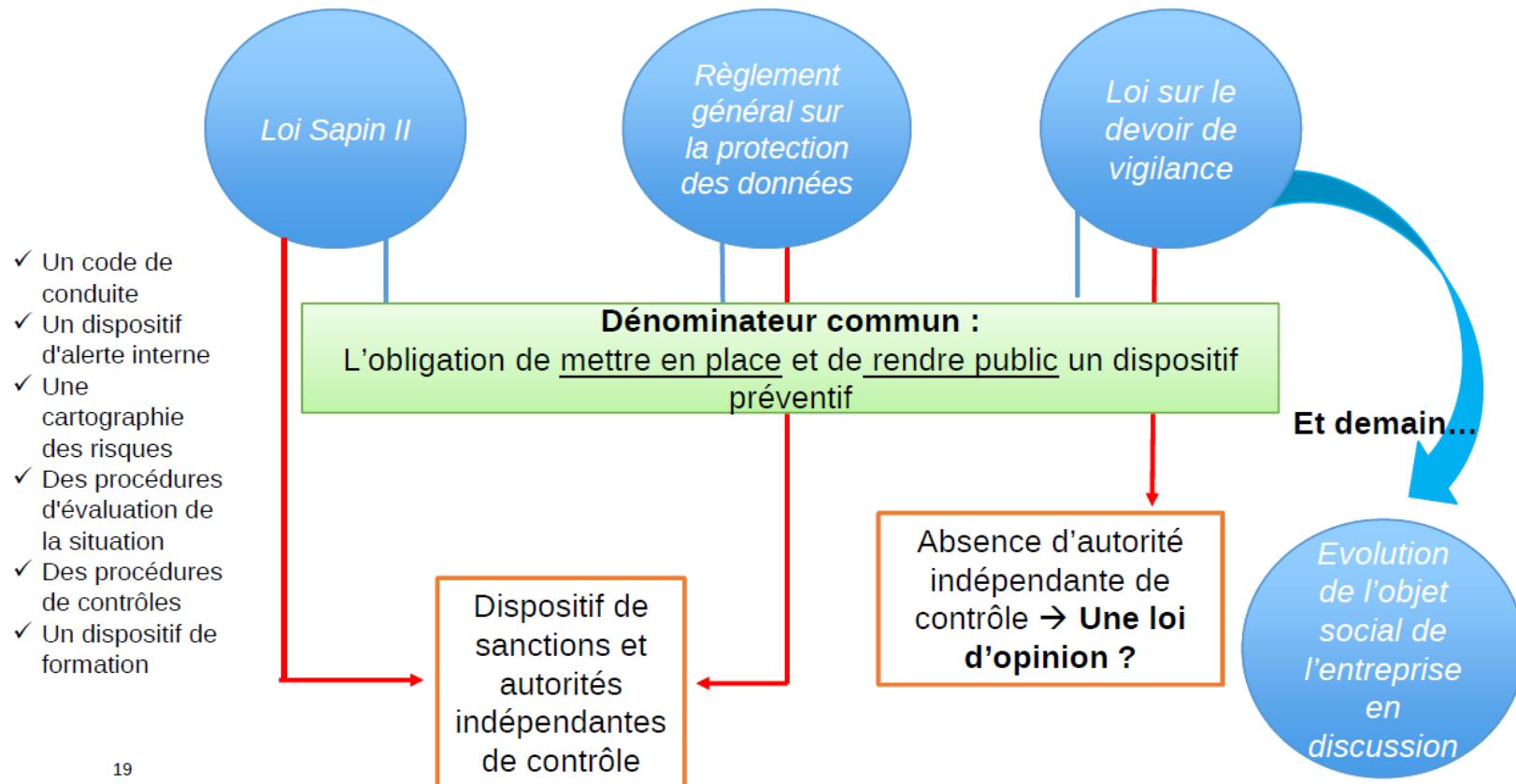
La Compliance
au cœur de la prévention et de la gestion des
risques

Rappel : les obligations

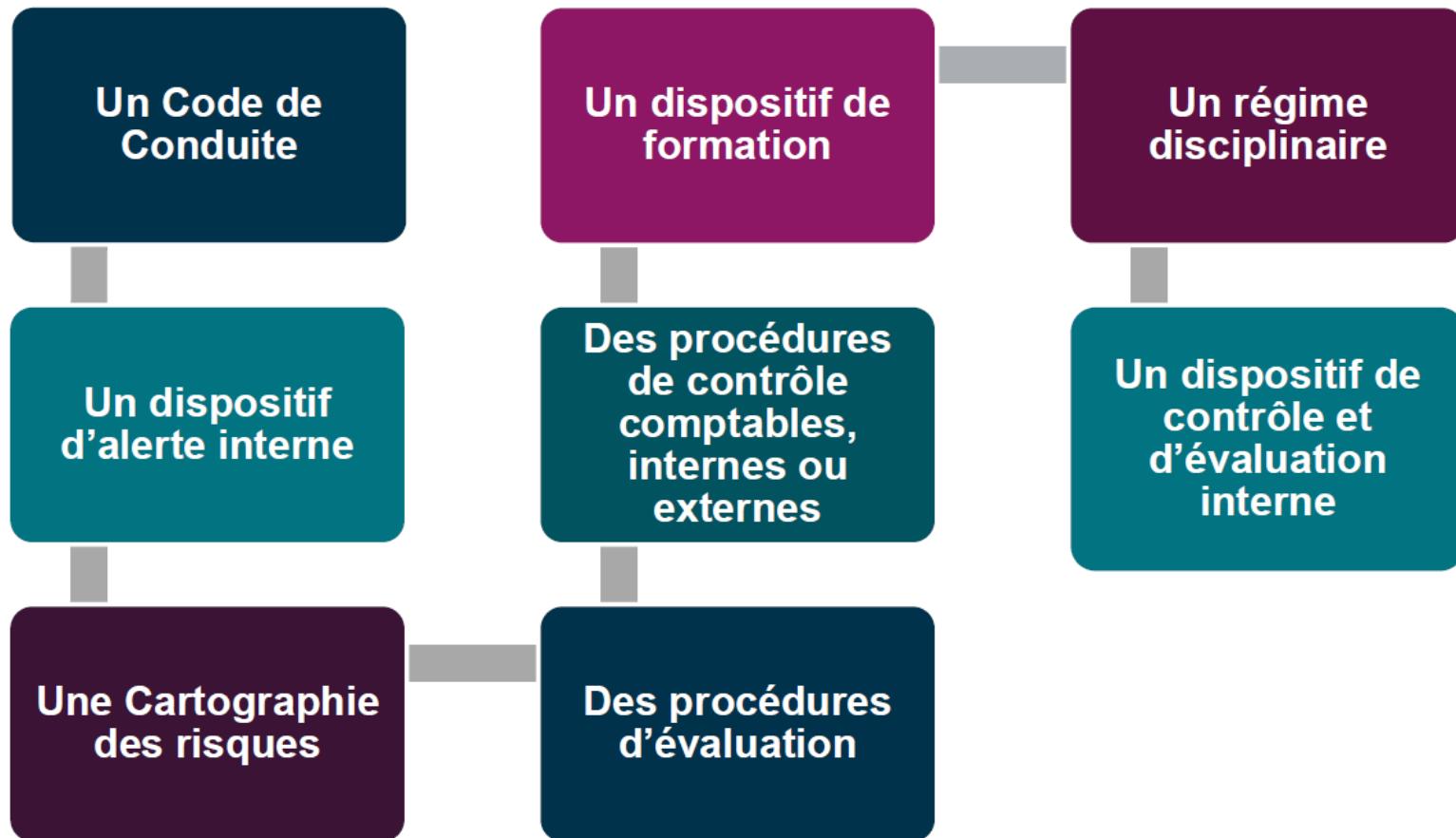


Rappel (suite)

De plus en plus d'obligations pèsent sur les entreprises



Loi Sapin 2

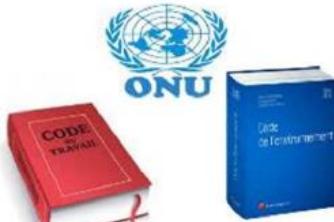


Devoir de vigilance

les droits humains et les libertés fondamentales

la santé et la sécurité des personnes

l'environnement



français
ou
locaux?

1

Établir un plan de vigilance

Conforme aux prescriptions de la loi



2

Le mettre en œuvre de manière effective



3

Le rendre public

Le joindre au rapport de gestion



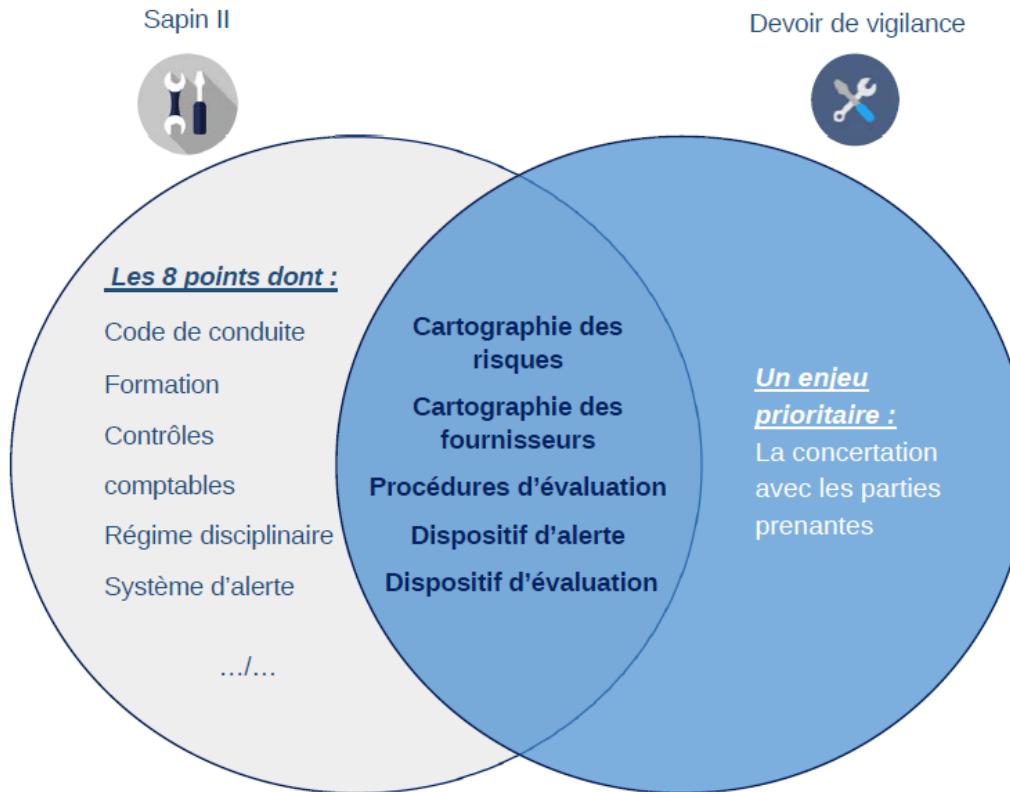
4

Réaliser un compte rendu (annuel) de sa mise en œuvre effective

Le joindre au rapport de gestion



Lien entre les obligations



Au-delà d'un outil de prévention et de gestion des risques, le respect des obligations de vigilance, par une **démarche intégrée de la compliance**, peut procurer un avantage opérationnel, stratégique et concurrentiel pour l'entreprise :

- ✓ opérationnel par une maîtrise et un contrôle effectif de ces partenaires et de l'ensemble de sa chaîne de production,
- ✓ stratégique par l'attractivité induite par une démarche responsable,
- ✓ concurrentiel par un impact bénéfique sur leur compétitivité à l'international, dans un contexte d'évolution vers davantage de responsabilité pour les acteurs économiques



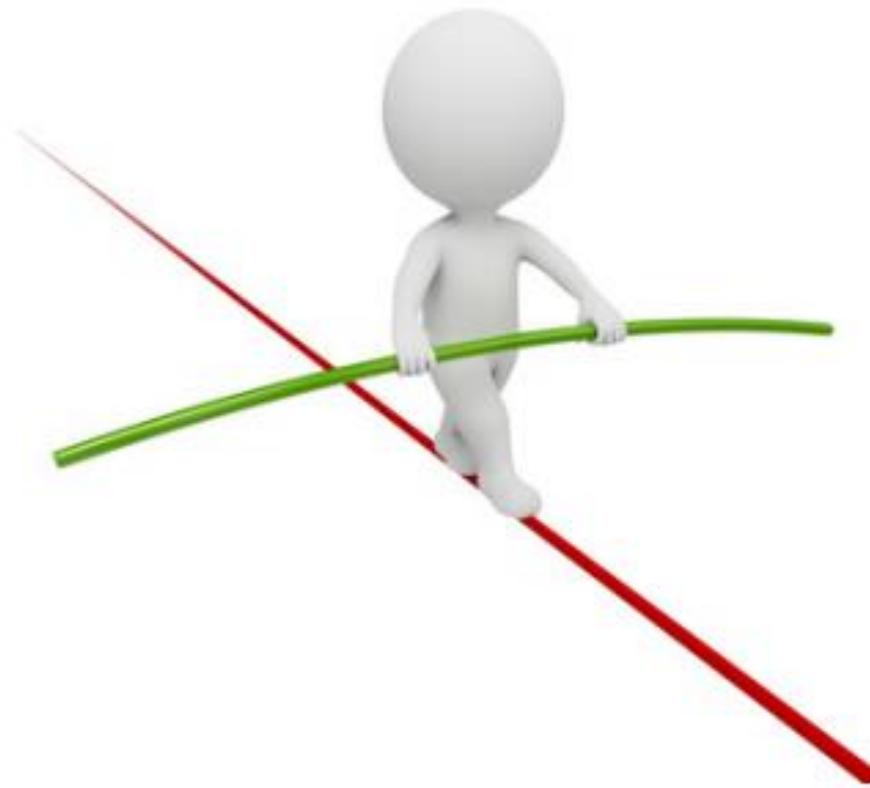
Comment faire ?

Risk ou Compliance ?



Risques et Compliance

Une même posture



Risques et Compliance

Un objectif commun



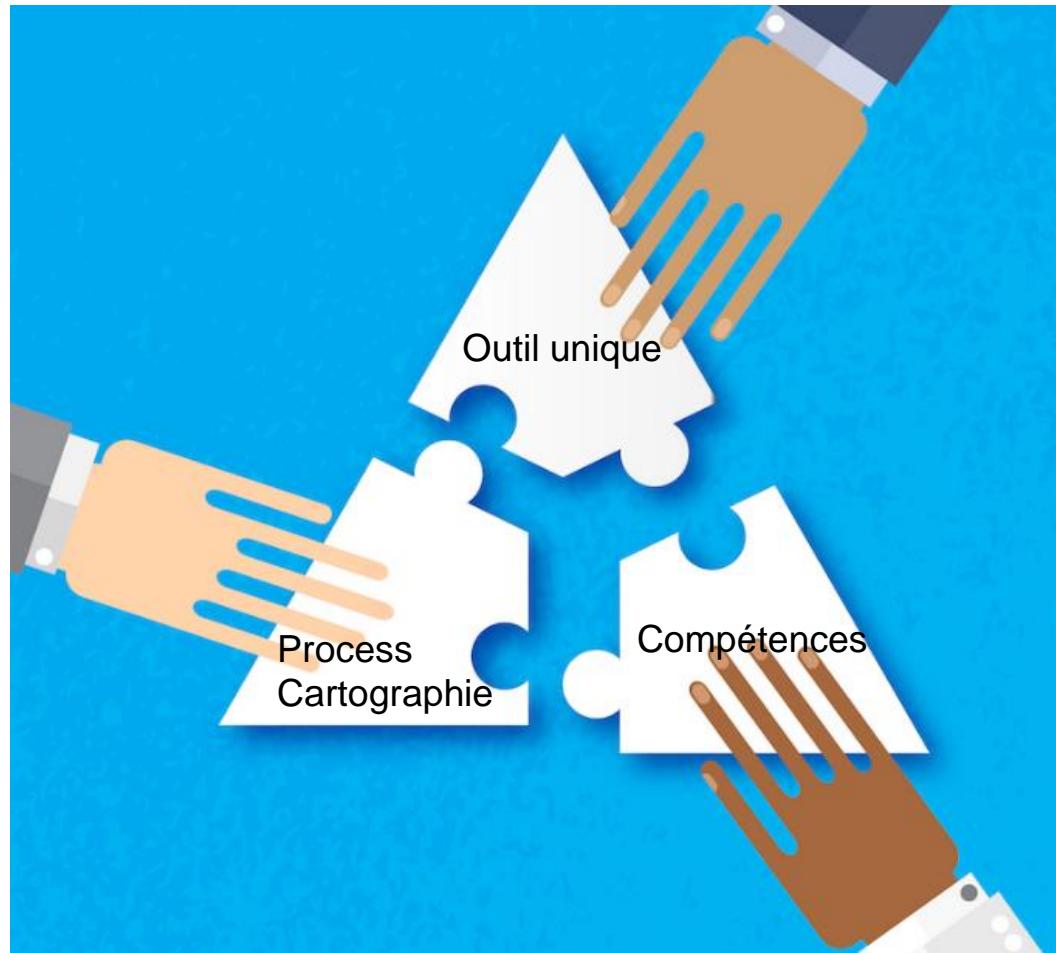
Risques et Compliance

Qui pilote quoi ?



Sapin 2-Devoir de vigilance

Process et outils communs



Multiplier les réseaux (internes et externes)



Ensemble on est plus fort !



Un exemple d'intégration

Une Direction unique



Présentation d'une organisation intégrée : Bureau Veritas

- Description de l'organisation : le choix d'une Direction unique depuis 2007
 - En central une équipe de 4 personnes + Un réseau dédié dans le monde
 - Organisation précédente et raisons ayant guidé ce choix
 - Avantages
 - Inconvénients
- Les outils communs Legal/Risks/compliance Analyse de l'existant
 - Phase 1 : Campagne annuelle de compliance
 - Phase 2 : Questionnaires de compliance
 - Phase 3 : PDBI
 - Phase 4 : Cartographie des risques
- La collaboration d'une équipe aux compétences complémentaires
 - Liens revues de contrats/compliance
 - Liens cartographie des risques/compliance
 - Liens assurances/contentieux